

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГИМНАЗИЯ № 35

(МАОУ гимназия № 35)

620137 г. Екатеринбург, ул. Июльская, 32, телефон:(343)341-84-00, факс:(343)360-14-68, E-mail:gymn35@mail.ru



Директор МАОУ гимназия № 35

Е.А.Никандрова

Пр. № 81-г от 22.01. 2026г.

ПРОГРАММА
АНТИКОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
МАОУ ГИМНАЗИЯ № 35
НА 2026 ГОД

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа антикоррупционных рисков МАОУ гимназия № 35 (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

Цели Программы: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МАОУ гимназия № 35, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МАОУ гимназия № 35.

Задачи Программы

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МАОУ гимназия № 35;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МАОУ гимназия № 35, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

| Принцип | Содержание |
|--|---|
| Принцип соответствия политики МАОУ гимназия № 35 действующему законодательству и общепринятым нормам | соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе |
| Принцип личного примера руководства | ключевая роль руководства МАОУ гимназия № 35 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции |

| | |
|--|--|
| Принцип вовлеченности работников | информированность работников МАОУ гимназия № 35 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур |
| Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции | разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАОУ гимназия № 35, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАОУ гимназия № 35 коррупционных рисков |
| Принцип эффективности антикоррупционных процедур | применение в МАОУ гимназия № 35 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат |
| Принцип ответственности и неотвратимости наказания | неотвратимость наказания для работников МАОУ гимназия № 35 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАОУ гимназия № 35 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики |
| Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга | регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением |

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

| | |
|---|---|
| Наименование программы | Противодействие коррупции в МАОУ гимназия № 35 на 2026 год |
| Сроки и этапы реализации программы | Срок реализации: 2026 год |
| Исполнители программы | <p>Работники МАОУ гимназия № 35:</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет общее руководство программой — директор; • организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по правовой работе, заместитель директора по АХЧ; • проводят антикоррупционную пропаганду — заместители директора, учителя |

| | |
|---------------------|---|
| Участники программы | Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"> • на педагогических работников; • административный персонал; • обслуживающий персонал; • обучающихся; • родителей (законных представителей) обучающихся; • физических и юридических лиц, с которыми администрация МАОУ гимназия № 35 вступает в договорные отношения |
|---------------------|---|

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МАОУ гимназия № 35 следующих коррупционных рисков:

| Наименование риска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
|---|--|---|
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | <ul style="list-style-type: none"> • улучшение условий труда; • повышение зарплаты |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | <ul style="list-style-type: none"> • привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности МАОУ гимназия № 35; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МАОУ гимназия № 35 |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая | <ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; |
| | толерантность работников к коррупции | <ul style="list-style-type: none"> • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон |

| | | |
|-----------------------------|---|---|
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | <ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
|-----------------------------|---|---|

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

| № п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---|--|-----------------------------|-----------------|---|
| 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции | | | | |
| 1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | | | | |
| 1.1.1 | Разработка (актуализация принятых) локальных актов гимназии в сфере противодействия коррупции: <ul style="list-style-type: none"> – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов | Заместитель директора по ПР | 2026г. | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции |
| 1.1.2 | Экспертиза проектов и действующих локальных актов гимназии на наличие коррупционной составляющей | Заместитель директора по ПР | 2026г. | Выявление возможных коррупционных рисков |

| | | | | |
|-------|--|---------------------------------------|----------------|---|
| 1.1.3 | Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции | Директор, заместитель директора по ПР | декабрь 2026г. | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов |
|-------|--|---------------------------------------|----------------|---|

1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников гимназии

| | | | | |
|-------|--|---|-----------------|--|
| 1.2.1 | Проведение оценки должностных обязанностей работников гимназии, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | Заместитель директора по ПР | Октябрь 2026 г. | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений |
| 1.2.2 | Усиление персональной ответственности работников гимназии за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий | Директор Заместитель директора по ПР | Постоянно | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 1.2.3 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива | Заместитель директора по ПР | Ежеквартально | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции |

2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции

2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся

| | | | | |
|-------|---|-----------------------------|----------------|---|
| 2.1.1 | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | Заместитель директора по ПР | Декабрь 2026г. | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
|-------|---|-----------------------------|----------------|---|

| | | | | |
|--|--|---|---------------------|---|
| 2.1.2 | Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике | Заместитель директора по ПР Классные руководители 1–11-х классов | В течение года | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции | | | | |
| 2.2.1 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Заместитель директора по ПР | В течение года | Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.2.2 | Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся | Заместитель директора по ПР Педагогические работники | В течение года | Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся | | | | |
| 2.3.1 | Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы | Заместитель директора по ПР Классные руководители 1–11-х классов | Не реже 2 раз в год | Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности |
| 2.3.2 | Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. | Заместитель директора по ПР | В течение года | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся |

3. Обеспечение доступности информации о деятельности гимназии в сфере противодействия коррупции

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

| | | | | |
|-------|---|---|-------------------|--|
| 3.1.1 | Обновление на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции» | Ответственный за сайт | Октябрь 2026 года | Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции |
| 3.1.2 | Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации | Ответственный за размещение информации на сайте | В течение года | Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений |
| 3.1.3 | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации | Директор, заместитель директора | В течение года | Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений |

3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности

| | | | | |
|-------|---|---------------------------------------|-----------|--|
| 3.2.1 | Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации гимназии в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями | Заместитель директора по ПР | Постоянно | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции |
| 3.2.2 | Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в гимназии | Директор, заместитель директора по ПР | Постоянно | Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в гимназии |

4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции

| | | | | |
|-------|---|---------------------------------------|----------------|--|
| 4.1.1 | Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции | Директор, заместитель директора по ПР | В течение года | Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования |
| 4.1.2 | Организация работы телефона доверия и горячей линии | заместитель директора по ПР | Постоянно | Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации |

4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности

| | | | | |
|-------|--|---------------------------------------|-----------|---|
| 4.2.1 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции | Директор, заместитель директора по ПР | Постоянно | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
|-------|--|---------------------------------------|-----------|---|

5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции

5.1. Совершенствование организации деятельности гимназии при осуществлении закупок товаров, работ, услуг

| | | | | |
|-------|--|-----------------------------|-----------|--|
| 5.1.1 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок | Директор | Постоянно | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки |
| 5.1.2 | Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности | заместитель директора по ПР | Постоянно | Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции |

5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества

| | | | | |
|-------|--|--|-----------|--|
| 5.2.1 | Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду | Директор, заместитель директора АХЧ по | Постоянно | Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства |
| 5.2.2 | Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду | Директор | Постоянно | Предотвращение возможных коррупционных рисков |

3. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МАОУ гимназия № 35. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий. Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МАОУ гимназия № 35 и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта гимназии. Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора гимназии аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

4. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МАОУ гимназия № 35;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МАОУ гимназия № 35;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МАОУ гимназия № 35;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МАОУ гимназия № 35;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МАОУ гимназия № 35.