УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
гимназии № 35
№ 1 от «21» 01 2026 года
_____ Г.А. Никандрова

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназия № 35

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназия № 35 (далее – учреждение).

1.2. Общее собрание работников учреждения является постоянно действующим органом управления учреждения.

1.3. В общем собрании работников участвуют все работники, работающие в учреждении на основании трудовых договоров.

1.4. Общее собрание работников действует бессрочно.

1.5. Структура и порядок формирования:

- Общее собрание работников состоит из работников организации (включая совместителей и работающих по срочному трудовому договору).
- члены коллегиального органа выполняют свои обязанности на общественных началах. Срок полномочий – бессрочно.
- председатель и секретарь коллегиального органа избираются на заседании открытым голосованием:
  - Проводится поднятием специально изготовленной карточки или руки;
  - Подсчет голосов проводится счётной комиссией, состоящей из трёх человек, выбранной заранее в начале заседания;
  - По каждой проголосованной кандидатуре подсчитываются голоса, поданные «за», «против», «воздержался». Данные персонального голосования записываются на доске и заносятся в протокол собрания;
  - Избранным признаётся тот, кто набрал более половины голосов участников при наличии кворума.
  - Срок полномочий председателя и секретаря коллегиального органа - 3 года.

1.6. Члены коллегиального органа в любое время вправе переизбрать своего председателя и секретаря.

1.7. Деятельность коллегиального органа основывается на следующих основных принципах:

- законности;
- гуманного обращения;
- уважительного отношения;
- взаимодействия с родителями или иными законными представителями несовершеннолетнего по вопросам защиты его прав и законных интересов;
- ответственности родителей или иных законных представителей несовершеннолетнего, должностных лиц и совершеннолетних граждан за нарушение прав и законных интересов граждан;
- индивидуального подхода и соблюдения конфиденциальности на различных этапах социальной реабилитации семей и детей, находящихся в социально опасном положении;
-гласности.

2. Основные задачи

Задачами коллегиального органа являются:

- ориентация деятельности на решение вопросов в организации;
- соблюдение законодательства Российской Федерации.

3. Полномочия и компетенция общего собрания

3.1. Общее собрание работников осуществляет общее руководство учреждением в рамках установленной компетенции.

Компетенция общего собрания работников учреждения:

- принимает решение о заключении коллективного договора;
- согласует правила внутреннего трудового распорядка учреждения;
- дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками учреждения;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников,
- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности учреждения;
- выдвигает коллективные требования работников учреждения.

3.2. Основной формой работы коллегиального органа является её собрания:

- собрания созываются председателем. Могут проводиться очередные и внеочередные собрания;
- внеочередные собрания проводятся по решению председателя, а также по предложению членов коллегиального органа. Дата проведения внеочередного собрания определяется её председателем;
- собрание является правомочным, если на нем присутствует не менее

двух третей списочного состава работников гимназии;

- на собрании вправе присутствовать депутаты, представители органов государственной и исполнительной власти, местного самоуправления, профессиональных союзов участники образовательных отношений с разрешения председателя коллегиального органа.

4. Права общего собрания

4.1. Решения общего собрания, принятые в пределах его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми работниками учреждения. О решениях, принятых общим собранием, ставятся в известность все работники.

4.2. Члены общего собрания имеют право:

- требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава огбщег7о собрания;
- вносить предложения по корректировке плана мероприятий учреждения, по совершенствованию работы учреждения, по развитию материальной базы;
- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета;
- заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления учреждения;
- участвовать в организации и проведении различных мероприятий учреждения;
- совместно с директором учреждения готовить информационные и аналитические материалы о деятельности учреждения.

5. Иные положения

5.1. Собрание созывается по мере необходимости, но не реже оного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора учреждения, либо по инициативе директора учреждения и педагогического совета.

5.2. Решение общего собрания работников учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины работников (50%+1 голос), присутствующих на собрании.

5.3. Протоколы заседаний общего собрания ведутся и подписываются секретарем.

Принято педагогическим советом
Протокол № 1 от 28.08.2026г.
Согласовано с Советом обучающихся
Протокол № 1 от 01.09.2026г.
Согласовано с Советом родителей
Протокол № 4 от 16.05.2026г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 647030360437668574821219143876024766403350371001

Владелец Никандрова Елена Александровна

Действителен С 19.01.2026 по 19.01.2027