

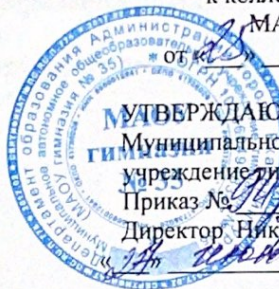
СОГЛАСОВАНО:

Первичная профсоюзная организация  
МАОУ гимназия № 35

(протокол от «18» июля 2018 г. № 18)

Председатель Лысякова Н.В.

«18» июля 2018г.



ПОТВЕРЖДАЮ:

Муниципальное автономное  
учреждение гимназия № 35

Приказ № 18 от «18» июля 2018г.

Директор Никандрова Е.А.

«18» июля 2018г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников МАОУ гимназии № 35

### 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназии № 35 (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании», Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором гимназии.

1.2. Положение вводится с целью материального стимулирования работников к повышению качества оказания образовательных услуг, обеспечение зависимости оплаты труда от конечных результатов работы, мотивирование работников к эффективной профессиональной деятельности, развитие их творческой инициативы.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников гимназии.

1.4. Финансирование расходов, связанных с выплатой премии работникам гимназии производится:

- за счет стимулирующей части фонда оплаты труда;
- за счет экономии средств фонда оплаты труда;
- за счет средств приносящей доход деятельности.

### 2. Порядок, размер и условия выплаты премий

2.1. Единовременное премирование (разовые премии) может осуществляться в отношении любого работника образовательного учреждения:

- 1) при награждении нагрудными знаками муниципального образования «город Екатеринбург» органов государственной власти – до 10000 руб.;
- 2) при награждении государственными наградами и наградами муниципального образования «город Екатеринбург» и Свердловской области – до 10000,00 руб.;
- 3) в связи с празднованием Дня учителя – до 10000,00 руб.;
- 4) в связи с праздничными днями (8 Марта, 23 февраля, 12 июня, 1 и 9 Мая, Новогодние праздники) и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) – до 25000,00 руб.;
- 5) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – до 10000,00 руб.;
- 6) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с соответствующим медицинским заключением – до 10000,00 руб.;
- 7) по итогам работы за период (четверть, полугодие, год) – до 30 000 рублей;
- 8) по итогам работы над важным проектом для Гимназии – до 35 000 рублей.
- 9) при иных основаниях руководствоваться Положением об оплате труда Работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения гимназия № 35, раздел 11.

2.2. Решение о выплате премии и ее размере принимается директором гимназии персонально в отношении каждого работника и оформляется приказом.

2.3. Премия не выплачивается при наличии:

- нарушения Устава, Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов, приказов и распоряжений директора гимназии;
- дисциплинарного взыскания.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575784

Владелец Никандрова Елена Александровна

Действителен с 12.04.2021 по 12.04.2022